

Índice General

Página

PRESENTACIÓN.....	19
CAPÍTULO 1	
LIBERTAD SINDICAL	
MARÍA JOSÉ LÓPEZ ÁLVAREZ	21
1. El derecho sindical: configuración y contenido	22
2. El derecho de libertad sindical.....	24
2.1. <i>La libertad sindical, derecho fundamental</i>	24
2.2. <i>Titularidad del derecho de libertad sindical</i>	26
A) Delimitación general	26
B) Colectivos en situación particular	26
a) Menores.....	27
b) Extranjeros	27
c) Autónomos	28
d) Desempleados, jubilados y pensionistas	29
C) Limitaciones y exclusiones para los funcionarios públicos.....	30
a) Jueces y fiscales	30
b) Fuerzas Armadas e Institutos armados de carácter militar	31
c) Fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado ...	31
D) El derecho de asociación de las organizaciones empresariales.....	32

	<i>Página</i>
2.3. <i>Contenido de la libertad sindical</i>	33
A) Libertad sindical individual	33
a) Libertad sindical individual positiva	33
b) Libertad sindical individual negativa	35
B) Libertad sindical colectiva	36
a) Libertad de reglamentación	36
b) Libertad de representación	36
c) Libertad de gestión	36
d) Libertad de disolución y suspensión	38
e) Libertad de federación	38
C) Contenido esencial vs. contenido adicional	38
D) Acción sindical en la empresa	40
a) Derechos básicos	40
b) Derechos de carácter orgánico	40
c) Derechos instrumentales	40
2.4. <i>Tutela de la libertad sindical</i>	42
A) Conductas antisindicales	42
a) Conductas antisindicales de las Administraciones Públicas	42
b) Conductas antisindicales de los sindicatos	43
c) Conductas antisindicales del empresario	43
B) Tutela procesal y administrativa	44
3. El sindicato: constitución y régimen jurídico	44
3.1. <i>Régimen sindical en la constitución</i>	44
3.2. <i>Constitución del sindicato</i>	46
A) Personas que deben efectuar el depósito	46
B) Contenido mínimo de los estatutos a depositar	46
C) La actuación de la oficina pública	48
3.3. <i>La responsabilidad del sindicato</i>	49
4. Los sindicatos más representativos	50

	<u>Página</u>
4.1. <i>Fundamento de la distinción. ventajas e inconvenientes del sistema</i>	50
4.2. <i>La mayor representatividad a nivel estatal</i>	52
4.3. <i>La mayor representatividad a nivel de comunidad autónoma</i>	53
4.4. <i>La noción de representatividad suficiente</i>	54
4.5. <i>Facultades vinculadas a la mayor representatividad</i>	55
A) <i>Facultades generales</i>	55
B) <i>Facultades particulares o profesionales</i>	56
C) <i>Facultades personales</i>	56
5. El asociacionismo empresarial	57
5.1. <i>Régimen jurídico de constitución de la asociación empresarial</i>	57
5.2. <i>Las asociaciones empresariales más representativas</i>	57
Bibliografía	58

CAPÍTULO 2

LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA

MARÍA JOSÉ LÓPEZ ÁLVAREZ	61
1. Marco normativo	61
1.1. <i>El derecho de representación en la Constitución</i>	61
1.2. <i>Normas internacionales</i>	62
2. El modelo de representación español	63
2.1. <i>El sistema de doble canal</i>	63
2.2. <i>Representación unitaria y representación sindical</i>	64
3. La representación unitaria	67
3.1. <i>Constitución</i>	67
3.2. <i>Composición y funcionamiento</i>	68
A) <i>Delegados de personal</i>	68
B) <i>Comité de empresa</i>	69

	<i>Página</i>
3.3. <i>El problema de las empresas con varios centros de trabajo y grupos de empresa</i>	70
A) Comité conjunto	70
B) Comité intercentros	71
C) Comité de grupo	72
3.4. <i>Elecciones sindicales</i>	72
A) Aspectos generales	72
B) Fases del proceso electoral	72
C) El procedimiento especial de impugnación	75
3.5. <i>El mandato representativo</i>	75
3.6. <i>Estructuras representativas en ámbitos específicos</i>	77
A) El Comité de Empresa Europeo	77
B) Delegados de prevención y Comités de Seguridad y Salud	80
4. La representación sindical	81
4.1. <i>Secciones sindicales</i>	81
A) Sujetos legitimados para la constitución de una sección sindical	82
B) Ámbito de la sección sindical	82
C) Tipología de las secciones sindicales	83
4.2. <i>Delegados sindicales</i>	84
A) Delegados sindicales	84
B) Portavoces sindicales	86
5. Las asambleas laborales	87
5.1. <i>El derecho de reunión en la empresa</i>	87
5.2. <i>Tipos de asambleas</i>	88
5.3. <i>La obligación empresarial de cesión de instalaciones</i>	89
5.4. <i>Régimen jurídico: convocatoria y desarrollo de la asamblea</i>	89
A) Convocatoria	89
B) Desarrollo	90
Bibliografía	91

CAPÍTULO 3

COMPETENCIAS Y GARANTÍAS DE LOS REPRESENTANTES

MARÍA JOSÉ LÓPEZ ÁLVAREZ	93
1. Competencias de la representación unitaria.....	93
1.1. <i>En relación con la empresa</i>	94
A) Competencias de información	94
B) Competencias de consulta	97
C) Negociación y acuerdo	99
a) Períodos de consultas en procesos modificati- vos y extintivos	99
b) Procesos de negociación y acuerdo	99
D) Otras competencias	100
1.2. <i>En relación con los trabajadores</i>	101
1.3. <i>En relación con terceros</i>	102
2. Competencias de la representación sindical.....	103
2.1. <i>De la sección sindical</i>	103
2.2. <i>Del delegado sindical</i>	105
3. Garantías de los representantes	107
3.1. <i>Ámbito subjetivo de las garantías</i>	108
3.2. <i>Garantías (protección del representante)</i>	108
A) El expediente disciplinario	109
B) La prioridad de permanencia en la empresa.....	112
C) Inmunidad representativa e indemnidad.....	114
a) La garantía de inmunidad	114
b) La garantía de indemnidad	116
D) Derecho de opción en despido improcedente.....	116
E) Especial referencia a la extensión temporal de las garantías	117
3.3. <i>Facilidades (protección del ejercicio)</i>	119

	<u>Página</u>
A) La libertad de opinión	119
a) Titularidad del derecho.....	120
b) Alcance del derecho	120
c) Ámbito de ejercicio del derecho.....	121
d) Límites.....	122
B) El crédito horario	124
Bibliografía	129

CAPÍTULO 4

EL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y LOS CONVENIOS COLECTIVOS

ANA MATORRAS DÍAZ-CANEJA	131
1. Introducción	131
2. El sistema español de negociación colectiva	132
2.1. <i>Caracterización</i>	132
2.2. <i>Retos y reformas</i>	136
3. Tipología de convenios	137
4. El convenio colectivo estatutario como fuente del derecho	141
4.1. <i>Concepto y naturaleza</i>	141
4.2. <i>Eficacia jurídica</i>	142
4.3. <i>Eficacia personal</i>	143
5. Los convenios colectivos extraestatutarios	144
5.1. <i>Concepto</i>	144
5.2. <i>Naturaleza y eficacia jurídica</i>	145
5.3. <i>Eficacia personal</i>	146
5.4. <i>Integración con los convenios estatutarios</i>	148
6. Los acuerdos o pactos de empresa	148
6.1. <i>Concepto y singularidad</i>	148
6.2. <i>Naturaleza y eficacia jurídica</i>	151

	<u>Página</u>
6.3. <i>Integración con los convenios estatutarios</i>	151
7. Articulación de la negociación colectiva y relaciones entre convenios estatutarios.	152
7.1. <i>Reglas de articulación y complementariedad</i>	152
7.2. <i>Concurrencia de convenios: prohibición general y sus excepciones</i>	157
7.3. <i>Prioridad del convenio estatal frente al convenio sectorial de ámbito autonómico o inferior</i>	162
7.4. <i>Prioridad aplicativa del convenio de empresa, de grupo o de empresas vinculadas, frente a los convenios sectoriales</i> .	165
8. Las empresas ante la negociación colectiva	167
8.1. <i>Determinación del convenio aplicable</i>	167
8.2. <i>Ausencia total de convenio colectivo aplicable</i>	172
8.3. <i>Empresa sujeta a convenio colectivo de sector</i>	174
8.4. <i>Empresa con convenio propio</i>	175
8.5. <i>Empresa sujeta a convenio de grupo de empresa</i>	176
Bibliografía	177

CAPÍTULO 5

LOS CONVENIOS COLECTIVOS ESTATUTARIOS

ANA MATORRAS DÍAZ-CANEJA	179
1. Inicio de la negociación colectiva estatutaria.	180
1.1. <i>Promoción</i>	180
1.2. <i>Determinación de la unidad de negociación: reglas para la creación o desaparición de unidades de negociación</i>	181
1.3. <i>Legitimación inicial para negociar</i>	182
A) <i>Convenios de empresa o ámbito inferior</i>	183
B) <i>Convenios de grupo empresarial o para empresas en red</i>	184
C) <i>Convenios sectoriales</i>	185
1.4. <i>Deber de negociar</i>	187
A) <i>El deber de negociar de buena fe</i>	187

	<i>Página</i>
B) Excepciones	188
a) Causa legal.	188
b) Causa convencional.	188
c) Cuando no se trate de revisar un convenio ya vencido.	188
1.5. <i>Legitimación complementaria para negociar</i>	190
1.6. <i>Constitución de la comisión negociadora</i>	191
2. Desarrollo de la negociación y suscripción del convenio: procedimiento y requisitos formales.	193
2.1. <i>Formalidades iniciales</i>	193
2.2. <i>Libertad de procedimiento y reglas de mayorías para la adopción de acuerdos: legitimación decisoria plena</i>	194
2.3. <i>Formalización del convenio.</i>	195
A) Forma escrita	195
B) Libertad de estructuración	196
C) Registro y depósito	196
D) Publicación	197
2.4. <i>Vicisitudes (bloqueo, ruptura y abandono)</i>	198
3. Contenido del convenio	198
3.1. <i>Contenido determinativo</i>	199
A) Identificación de las partes firmantes	199
B) Determinación del ámbito funcional, territorial, personal y temporal	199
3.2. <i>Contenido obligacional</i>	201
A) Duración del convenio, régimen de denuncia y prórrogas	201
B) <i>Ultraactividad</i> del convenio	203
a) Libertad de pactos.	204
b) Régimen legal subsidiario.	205
C) Deber de paz.	208
D) Comisión paritaria	208

	<u>Página</u>
3.3. <i>Contenido normativo</i>	209
A) Límites generales.	210
B) Materias negociables: contenidos básicos	210
a) Materias de índole económica y laboral.	212
b) Materia sindical y en general, cuantas otras afecten a las condiciones de empleo y al ámbito de relaciones de los trabajadores y sus organizaciones representativas con el empresario y las asociaciones empresariales.	212
c) Procedimientos para resolver las discrepancias surgidas en los periodos de consulta previstos en los artículos 40, 41, 47 y 51 del ET.	212
d) Procedimientos de información y seguimiento de los despidos objetivos	212
C) Deber de negociar determinados contenidos: medidas y planes de igualdad	212
D) Promoción de la incorporación de disposiciones garantes de la igualdad y no discriminación con enfoque integral.	214
4. Interpretación	215
5. Revisión anticipada e inaplicación temporal	216
5.1. <i>Revisión anticipada (art. 86.1 ET)</i>	217
5.2. <i>Inaplicación temporal del convenio colectivo (art. 82.3 ET)</i>	217
6. Sucesión de convenios	219
7. Ampliación excepcional del ámbito de aplicación: adhesión y extensión	220
7.1. <i>Adhesión</i>	220
7.2. <i>Extensión</i>	221
8. Solución de conflictos e impugnación	222
8.1. <i>Solución extrajudicial de conflictos derivados de la interpretación y aplicación de convenios colectivos</i>	222
8.2. <i>Impugnación judicial de convenios estatutarios y otros procedimientos judiciales que pueden afectar a un convenio</i>	223

Bibliografía	224
CAPÍTULO 6	
CONFLICTO COLECTIVO Y HUELGA	
JOSÉ MANUEL SÁNCHEZ-CERVERA VALDÉS.....	227
1. El conflicto colectivo	227
2. El derecho de huelga	230
2.1. <i>Peculiaridades del sistema normativo</i>	230
2.2. <i>Concepto</i>	233
2.3. <i>Elementos subjetivos</i>	234
A) La titularidad del derecho de huelga.....	234
B) <i>Ámbito Subjetivo del derecho</i>	236
2.4. <i>Contenido del derecho de huelga</i>	238
3. Licitud de la huelga	239
3.1. <i>Huelgas políticas</i>	240
3.2. <i>Huelgas de solidaridad</i>	241
3.3. <i>Huelgas novatorias</i>	242
A) El objetivo sea alterar el convenio, no reclamar una determinada interpretación del mismo	242
B) No son novatorias las que plantean reivindicaciones sobre materias ajenas al convenio	243
C) No son novatorias cuando se plantea modificar el convenio en aplicación de la cláusula <i>rebus sic stantibus</i>	244
D) Finalmente, tampoco debe considerarse ilícita la motivada por la existencia de un incumplimiento empresarial previo	245
3.4. <i>Actos ilícitos o abusivos</i>	245
4. Efectos de la huelga	248
4.1. <i>Consecuencias en la esfera del contrato y la empresa</i>	249
A) Suspensión del contrato de trabajo y descuento salarial	249

	<u><i>Página</i></u>
B) Afectación de las facultades empresariales ordinarias	251
C) Previsiones respecto del derecho disciplinario ..	252
D) Incompatibilidad con los conflictos colectivos pacíficos.....	253
4.2. <i>Consecuencias en la situación y cotización a la seguridad social</i>	253
4.3. <i>La participación en huelga ilícita</i>	254
5. El cierre patronal	255
5.1. <i>Concepto</i>	255
5.2. <i>Causas</i>	256
A) Existencia de notorio peligro de violencia para las personas o de graves daños para las cosas	256
B) Ocupación ilegal del centro de trabajo o peligro cierto de que se produzca	256
C) Volumen de inasistencia o irregularidades en el trabajo que impidan gravemente el proceso normal de producción	256
5.3. <i>Procedimiento y efectos</i>	257
Bibliografía	258

CAPÍTULO 7

EL DESARROLLO DE LA HUELGA

JOSÉ MANUEL SÁNCHEZ-CERVERA VALDÉS.....	261
1. El inicio de la huelga.	262
1.1. <i>Legitimación</i>	262
1.2. <i>Declaración de huelga y comunicación de la misma</i>	263
A) Objetivos de la huelga	264
B) Gestiones realizadas para resolver las diferencias.	264
C) Fecha de inicio de la huelga.....	265
D) Composición del comité de huelga	265
2. Desarrollo de la huelga	267

	<u>Página</u>
2.1. <i>Publicidad</i>	267
A) <i>Contenido</i>	268
B) <i>Piquetes y actos violentos</i>	269
2.2. <i>Ocupación de locales</i>	270
2.3. <i>Sustitución de huelguistas</i>	271
2.4. <i>Servicios de mantenimiento y seguridad</i>	275
3. Mantenimiento de los servicios esenciales para la comunidad	277
3.1. <i>Concepto de servicio esencial</i>	278
3.2. <i>Los servicios mínimos</i>	279
3.3. <i>Procedimiento para su fijación</i>	281
4. Terminación de la huelga	285
4.1. <i>Frustración o decaimiento</i>	285
4.2. <i>Desconvocatoria</i>	286
4.3. <i>Arbitraje</i>	287
4.4. <i>Acuerdo fin de huelga</i>	288
A) <i>Contenido</i>	288
B) <i>Naturaleza</i>	289
Bibliografía	291